Отдел образования администрации города Полярные Зори

с подведомственной территорией

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Полярные Зори «Детский сад № 3»

(МАДОУ № 3)

П Р И К А З

«12» апреля 2021г. № 7

О продлении срока действия Коллективного договора МАДОУ № 3

На основании ст. 43 ТК РФ, в связи с окончанием срока действия Коллективного договора МАДОУ № 3, прошедшего уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Мурманской области 23.07.2018 года № 147/2018, в соответствии с решением общего собрания работников МАДОУ № 3 протокол № 88 от 12.04.2021 года

п р и к а з ы в а ю:

1. Продлить срок действия Коллективного договора МАДОУ № 3 прошедшего уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Мурманской области 23.07.2018 года № 147/2018 с дополнениями и изменениями, утверждёнными приказом № 9 от 26.02.2020 года на срок три года со дня подписания протокола общего собрания трудового коллектива.
2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ № 3 Е.С. Мунько

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 2190246644E9C69B941A50D2F229C2971D57B1EB
Владелец: Мунько Елена Сергеевна
Действителен: с 10.03.2021 до 10.06.2022

Согласовано:
председатель ПК
_____ Н.В.Решетник
« 25 » февраля 2020 года

Утверждаю:
заведующий МАДОУ – детским садом комбинированного вида № 3
_____ Е.С.Мунько
«26» февраля 2020 года
приказ № 9 от 26.02.2020 года

Дополнения и изменения

В Коллективный договор
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 3
г. Полярные Зори.

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», на основании приказа МАДОУ – детского сада комбинированного вида № 3 от 31.01.2020 года «Об утверждении Положений» № 2

Внести изменения и дополнения в **главу 3.** «Трудовой договор» **п.3.6.,3.8.;**

С 01.01.2020 года все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде. При приёме на работу в 2020 году работник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки.

Работники (включая ранее принятых) имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжил заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге. Если до 01.01.2021 года подобное заявление от работника не будет получено, трудовая книжка в типографском исполнении будет выдана ему для личного хранения.

Начиная с 01.01.2021 года, вновь принимаемым работникам трудовые книжки на бумаге заполняться не будут. Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трёх рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения.

Если работник отказался либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Главу 5. «Оплата труда. Гарантии. Компенсации» **п.5.4.** читать в новой редакции:

При формирования фонда оплаты труда работников учреждения устанавливается следующее соотношение частей ФОТ:

ФОТб+ФОТс+ФОТк до 70% ФОТ;

ФОТст до 30% ФОТ

Средства на оплату труда, полученные от иной приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

В п.5.14.в) внести изменения:
Размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 1,0.
п.5.20. и 5.20.1.читать в новой редакции:
стимулирующие доплаты и надбавки устанавливаются:

- ✓ за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- ✓ за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- ✓ за квалификацию (высокую квалификацию);
- ✓ персональный повышающий коэффициент;
- ✓ за ведомственные награды (почётное звание Российской Федерации и др.);

- ✓ за государственные награды (заслуженный учитель Российской Федерации в размере 10 000, 0 рублей, включая районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера, и др.);
- ✓ педагогу-молодому специалисту;
- ✓ медицинским работникам (врачам, среднему медицинскому персоналу), не имеющим медицинского стажа, в течение трех лет работы после окончания среднего или высшего профессионального образовательного учреждения;

Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим и медицинским работникам в соответствии с Положением об оплате труда, определяющим условия и порядок выплаты указанной надбавки с учетом обеспеченности данной выплаты финансовыми средствами. Право на получение надбавки за выслугу лет имеют педагогические работники, стаж работы которых в учреждении составляет свыше трёх лет, за исключением работников по совместительству. Право на соответствующие выплаты должно быть подтверждено документом о стаже непрерывной работы.

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет педагогическим работникам устанавливается в абсолютной величине и производится дифференцировано в зависимости от продолжительности стажа, дающего право на получение этой надбавки, вне зависимости от нагрузки.

Размер ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы медицинским работникам устанавливается к минимальному размеру должностного оклада и производится дифференцировано в зависимости от продолжительности стажа, дающего право на получение этой надбавки.

Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении, выслугу лет:

а) медицинским работникам учреждения при стаже работы:

от 0 до 3 лет - 30%

свыше 3 лет - 40%

б) педагогическим работникам при стаже работы:

от 3 до 10 лет – 3000 рублей;

свыше 10 лет – 5000 рублей. Выплаты педагогическим работникам производятся с учётом районного коэффициента и полярных надбавок.

п.5.28.2. продолжить:
от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установления срока выплаты по день фактического расчёта включительно.
п.5.40.,5.41.,5.42. читать в новой редакции:

В соответствии с Положением об оплате труда работников МАДОУ № 3 медицинским работникам (врачам, среднему медицинскому персоналу) производится:

Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада; выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.

Единовременное пособие в размере трех должностных окладов выплачивается медицинским работникам (врачам, среднему медицинскому персоналу) проработавшим в

учреждении 25 лет и более, при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости и по инвалидности (независимо от стажа работы).

Выплата единовременного пособия производится при окончательном расчете.

На единовременное пособие районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства единовременное пособие не выплачивается.

Единовременная выплата в размере трех должностных окладов выплачивается руководящим и педагогическим работникам (при стаже педагогической работы двадцать пять лет и более) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости и по инвалидности (независимо от стажа работы). Единовременная выплата производится при окончательном расчете. При увольнении пенсионера после повторного трудоустройства единовременная выплата не производится.

Единовременная выплата и выплата ежегодной разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску производятся по заявлению работника на основании приказа заведующего учреждением.

Вновь принятым работникам и работникам, не использовавшим в текущем году право на оказание материальной помощи (уволенным до окончания календарного года в связи с реорганизацией или ликвидацией Учреждения, сокращением численности, в связи с выходом на пенсию), выплата производится пропорционально числу полных отработанных месяцев в данном календарном году.

Выплаты по социальной поддержке, кроме выплаты ежегодной разовой материальной помощи к отпуску, производятся по минимальным должностным окладам с учетом повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад.

На единовременную выплату и материальную помощь районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не начисляются.

В п.6.22. внести изменения:

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные условия труда в соответствии с проведённой специальной оценкой условий труда по зданию, расположенному по адресу: ул. Белова, д.14 продолжительностью:

Поварам – 7 календарных дней;

Шеф-повару – 7 календарных дней.